



A PPF beszállítói magatartási kódexe és fenntartható beszerzési szabályzata

A PPF-nél elkötelezték vagyunk amellett, hogy csökkentjük vállalkozásunk környezeti hatását annak érdekében, hogy a szükséges erőforrásokat a jövő generációinak is biztosítani tudjuk. Rendkívül ambiciózus környezetvédelmi célokat tűztünk ki magunk elé, és keményen fogunk dolgozni azért, hogy ezeket el is érjük. Ahhoz, hogy beválthassuk ígéretünket, nagyon szoros együttműködésre van szükség azokkal a beszállítókkal, akik részt vállalnak küldetésünkben, és készek az ötleteket a gyakorlatban is megvalósítani – az emberek, a háziállatok és a bolygó javát szolgálva.

Szigorú normák mellett köteleztük el magunkat a feddhetetlenség és a fenntarthatóság terén, valamint tiszteletben tartjuk az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelveket, és a feddhetetlenség, őszinteség, bizalom, tisztelet, emberség, tolerancia és felelősség etikai alapelveit. Zéró toleranciát tanúsítunk az olyan, etikátlan üzleti magatartással szemben, mint például a vesztegetés és a korrupció. Valamennyi beszállítónktól elvárjuk, hogy hasonló normákat tartson szem előtt, és etikusan végezze üzleti tevékenységét.

Elvárjuk tőlük azt is, hogy biztosítsák valamennyi vonatkozó törvény és szabályozás betartását, valamint eleget tegyenek a jelen beszállítói magatartási kódex és fenntartható beszerzési szabályzat, illetve a szerződéses kötelezettségeik szerinti követelményeknek.

Bár ez a dokumentum csak a PPF Group közvetlen beszállítóira vonatkozik, arra biztatjuk beszállítóinkat, hogy szorgalmazzák az ebben foglalt rendelkezések betartását saját beszállítóikkal szemben is.

Beszerzési tevékenységünket a PPF átfogó környezeti és társadalmi irányítási megközelítése alapján négy pillérre (PETS) alapozzuk.

Performance – Teljesítmény

Amit teszünk

- Elköteleztük magunkat az etikus üzleti tevékenység mellett, és teljes mértékben megfelelünk minden vonatkozó nemzetközi és helyi követelménynek és iparági szabványnak.
- A legszigorúbb etikai normák szerint végezzük azokat a tevékenységeket, amelyeknél az összeférhetetlenség nem megengedett, vagy amelyeknél az érintett tevékenységek elvégzése előtt átláthatóan tájékoztatást kell nyújtani arról, ha ilyen helyzet áll fenn.
- A PPF egyik alkalmazottja sem fogadhat el semmilyen pénzbeli ellenszolgáltatást vagy bármilyen más jellegű juttatást a beszállítónak történő szerződés odaítéléséért.
- Eltökélt szándékunk, hogy megfeleljünk az anyagok – köztük a veszélyes anyagok – tilalmával és korlátozásával kapcsolatos szabályozási és vásárlói követelményeknek.

- Egy megfelelően elkülönített és független visszaélés-bejelentési rendszert alkalmazunk, ahol bármely érintett fél jelezheti a visszaéléseket anélkül, hogy bármilyen megtorlástól kellene tartania (compliance@ppfeurope.com).
- A PPF a SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange – beszállítói etikai adatsere) tagjaként rendszeresen frissíti saját értékelését, hogy biztosítsa a követelményeknek való megfelelést.
- Beszállítói kockázatértékelési programot valósítunk meg a SEDEX (beszállítói etikai adatsere) kulcsfontosságú fejezeteire összpontosítva.
- Vesztegetés- és korrupcióellenesség. Jóhiszeműen és becsületesen járunk el, betartva azon országok vonatkozó előírásait, ahol üzleti tevékenységet folytatunk.

Amit elvárunk beszállítóinktól

- Hogy a PPF Groupnak szállított áruk megfeleljenek minden olyan követelménynek, amelyet a helyi és nemzetközi szintű vonatkozó előírások és iparági szabványok előírnak.
- Hogy a legszigorúbb etikai normák szerint végezzék azon tevékenységeket, amelyeknél az összeférhetetlenség nem megengedett, vagy amelyeknél az érintett tevékenységek elvégzése előtt átláthatóan tájékoztatást kell nyújtani arról, ha ilyen helyzet áll fenn.
- Hogy folyamatosan fejlesztéseket hajtsanak végre.
- Hogy támogassák és tiszteletben tartsák a nemzetközileg elfogadott emberi jogok védelmét, és hogy meggyőződjenek arról, hogy nem vesznek részt valamely belső vagy külső érdekelt emberi jogait érintő visszaélésben. Az emberi jogokkal szembeni visszaélések az etikai normák rendkívül súlyos megsértésének minősülnek, és a PPF Group ennek semmilyen formáját nem tolerálja.
- Hogy a korrupcióhoz és a vesztegetéshez kapcsolódó valamennyi vonatkozó törvényt és szabályozást betartsanak, és csak a megengedett üzleti gyakorlatot alkalmazzák.
Ezenkívül a PPF Group elvárja beszállítóitól, hogy
 - betartsák a trösztellenes és egyéb versenyjogi előírásokat,
 - megvédjenek minden bizalmas információt, amelyet a PPF Group és az adott üzleti partnerek szolgáltatnak,
 - tiszteletben tartsák mások, köztük a PPF Group szellemi tulajdonát.
- Irányítás. A PPF Group beszállítói magatartási kódexének való megfelelés biztosítása és bizonyítása érdekében a beszállítónak nyilvántartást kell vezetnie minden vonatkozó dokumentációról. Ezen túlmenően a PPF Group kérésre az ezt igazoló dokumentumokat be kell mutatnia.
A megfelelőség ellenőrzése érdekében fenntartjuk a jogot, hogy észszerű értesítést követően auditáljuk és megvizsgáljuk az Ön működését és létesítményeit, akár harmadik fél támogatásával, akár anélkül.
A beszállítói magatartási kódexben foglalt elvek betartását olyan kritériumnak tekintjük, amelyet figyelembe veszünk a PPF Group beszállítói kiválasztási folyamata során. Amennyiben a beszállítóval kapcsolatban megfelelőségi probléma merül fel, a probléma megoldása érdekében a PPF Group együttműködhet a beszállítóval egy korrekciós intézkedési terv kidolgozásán és végrehajtásán.

Ha bármilyen olyan etikai vagy jogi megfelelőségi probléma merül fel, amely feltehetőleg a jelen beszállítói magatartási kódex és fenntartható beszerzési szabályzat megsértését okozza, a beszállító köteles erről beszámolni. Lépjen velünk kapcsolatba a compliance@ppfeurope.com email-címen.

Environment – Környezet

Amit teszünk

- A klímaváltozás hatásának csökkentésére törekszünk oly módon, hogy fenntarthatósági kritériumokat építünk be befektetési stratégiánkba, optimalizált szállítással maximalizáljuk a fenntartható energiaforrások használatát, és csökkentjük az ÜHG-kibocsátást.
- Arra törekszünk, hogy fenntarthatóbb alternatívákkal helyettesítsük az összetevőket, és/vagy csökkentjük azok mennyiségét, és optimalizáljuk a termékformulákat annak érdekében, hogy elérjük azt az ambiciózus célt, hogy 2050-re 80%-kal csökkenjen a CO₂-kibocsátásunk.
- Csatlakozunk a körforgásos gazdasághoz, zéró hulladékkibocsátásra törekszünk a gyárakban, és felelősségteljesen ártalmatlanítjuk a hulladékot. Célunk, hogy 2023-ra 100%-ban újrahasznosítható/fenntartható csomagolóanyagot használjunk a saját forrásból származó száraz portfólióinkban, ezzel párhuzamosan pedig 2030-ra 50%-ban újrahasznosítható anyagokból álljanak az egyéb csomagolások.
- Arra összpontosítunk, hogy együttműködjünk azokkal a beszállítókkal, akik elkötelezetten hozzá kívánnak járulni a fenntarthatósági céljaink eléréséhez.

Amit elvárunk beszállítóinktól

- Hogy a beszállítók részt vegyenek környezetvédelmi küldetésünkben: az éghajlatra gyakorolt hatás enyhítésében az üvegházhatást okozó gázok kibocsátásának jelentős csökkentésével, a fenntartható energiaforrások maximalizálásával, és folyamatosan arra törekedve, hogy csökkentsék a beszállított termékeik és/vagy szolgáltatásaik környezeti hatását.
- Hogy a beszállítók innovációval és kemény munkával jelentősen csökkentsék ÜHG-kibocsátásukat, visszaszorítsák a nem megújuló energiaforrások felhasználását, több, környezeti szempontból fenntartható összetevőt és csomagolóanyagot szerezzenek be, és minimalizálják a hulladékkibocsátást.
- Hogy a beszállítók megbízható tényeken alapuló környezeti adatokat szolgáltatassanak a PPF-nek eladott termékekről és/vagy szolgáltatásokról. Első lépésként az összetevőkre vonatkozó CO₂egyenérték és környezeti lábnyom becslése, beleértve ezen információk forrását is.
- Hogy a környezetvédelem folyamatosan prioritást élvezzen tevékenységük minden jelentős területén.

Team – Csapat

Amit teszünk

- Elköteleztük magunkat egy elhivatott, sokszínű és befogadó munkahely létrehozása iránt, és befektettünk ebbe. Olyan eszközöket alkalmazunk, amelyekkel a nálunk dolgozók visszajelzést adhatnak vezetőségünknek. Erre egy munkavállalói elkötelezettségi felmérést használunk, amelyet megfelelő korrekciós intézkedések támogatnak. Egyenlő fejlődési lehetőséget biztosítunk a csapat minden tagjának.
- Egészséges és biztonságos munkakörnyezetet teremtünk, és olyan eszközöket és programokat biztosítunk munkatársaink számára, amelyek garantálják a biztonságos munkakörnyezetet, valamint támogatják az egészségüket, illetve a munka és a magánélet közötti egyensúlyt.
- Általános adatvédelmi rendelet (GDPR). A magánélet és a személyes adatok védelme fontos kérdés, amelyre minden üzleti kapcsolatunk során figyelmet fordítunk. Tiszteletben tartjuk a személyes adatok bizalmas jellegét, és mindig a hatályos adatvédelmi jogszabályok rendelkezéseinek és az adatvédelmi szabályzatunknak megfelelően járunk el.

Amit elvárunk beszállítóinktól

- Hogy a beszállítók minimális előírásként betartsák a munkával és foglalkoztatással kapcsolatos valamennyi vonatkozó helyi törvényt és előírást, különösen a gyermek- és kényszmunkára, a minimálbérre, a munkaidőre, a javadalmazásra, az egyesülési szabadságra és a kollektív tárgyaláshoz való jogra vonatkozó előírásokat.
- Hogy a beszállítók minden alkalmazottal tisztességesen, etikusan, tisztelettel és méltósággal bánjanak.
- Hogy legyenek elkötelezték a diszkrimináció minden formájának tiltása és megelőzése iránt, és támogassák a kulturális, etnikai és minden egyéb sokszínűséget. Hogy a beszállítók védjék alkalmazottaikat a munkahelyi zaklatástól, ideértve a szexuális, fizikai és pszichológiai bántalmazás minden formáját.
Ön mint beszállító különösen:
 - Tartózkodik a foglalkoztatási diszkriminációtól faji vagy etnikai származás vagy bőrszín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy egyéb meggyőződés, nemzeti vagy társadalmi származás, anyagi körülmények, szakszervezeti tagság, iskolai végzettség, társadalmi helyzet, párkapcsolati vagy családi állapot, életkor, egészségi állapot, fogyatékosság, genetikai örökség, nemi identitás, önkifejezés vagy szexuális irányultság alapján
- Tiszteletben tartja a munkavállalók szabad társuláshoz és kollektív tárgyaláshoz való jogát
- Nem tűri el és nem alkalmaz gyermekmunkát tevékenységének egyetlen szakaszában sem
- Nem alkalmaz kényszer- és kötelező munkát
- Betartja a munkaidőre, a munkaközi szünetre és a munkaszüneti napokra vonatkozó jogszabályokat
- Hogy a normál munkahét/hónap után kifizetett bér mindig megfeleljen a jogi és iparági minimumkövetelményeknek, és elegendő legyen az alkalmazottak és családjaik alapvető szükségleteinek kielégítéséhez
- Hogy a munkát mindig elismert és dokumentált munkaviszony alapján végezzék, a nemzeti jogszabályoknak, szokásoknak vagy gyakorlatnak, valamint a nemzetközi munkaügyi normáknak megfelelően.
- Hogy csak olyan munkavállalókat alkalmazzon, akik jogszerűen végezhetnek munkát az adott országban.
- Hogy az alkalmazottak munkahelyi egészsége és biztonsága folyamatosan prioritást élvezzen a beszállító számára a tevékenységének minden lényeges aspektusát illetően. Minimumkövetelmény részünkről,

hogy a beszállító betartsa valamennyi vonatkozó egészségügyi és biztonsági törvényt, előírást és szabványt. A biztonságos üzleti tevékenység nemcsak a műszakilag kifogástalan létesítményeken és berendezéseken múlik, hanem a képzett alkalmazottakon és az egészséget, a biztonságot és környezetvédelmet szem előtt tartó kultúrán is.

Különösen:

- hivatalosan ki kell jelölni egy illetékes személyt az egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi programok és fejlesztések irányítására
 - azonosítani és jelenteni kell a lehetséges veszélyeket, munkabiztonsági elemzést és rendszeres, ütemezett ellenőrzéseket kell végezni
 - gondoskodni kell arról, hogy korrekciós intézkedésekre kerüljön sor (biztonsági szabályok, védőfelszerelés és -ruházat, képzés stb.)
 - óvintézkedéseket kell tenni, mielőtt incidensek következnenek be.
- A személyes adatokat gyűjtő és kezelő beszállítóknak biztosítaniuk kell a GDPR és az adatvédelemre vonatkozó egyéb vonatkozó uniós jogszabályok betartását is. Csak a feladataik ellátásához szükséges adatokat szabad összegyűjteniük. A beszállítónak szigorú szabályzatokkal és eljárásokkal kell rendelkeznie ahhoz, hogy bizonyítani tudja a GDPR és más uniós jogszabályok iránti elkötelezettségét

Society – Közösség

Amit teszünk

- A rászoruló közösségek támogatásával bekapcsolódunk a közösségeink életébe

Amit elvárunk beszállítóinktól

- A PPF Group elvárja, hogy a beszállítók figyelemmel kísérjék az őket körülvevő közösségek helyzetét és támogassák a rászorulókat.

Beszállítói felelősség

Ha bármilyen olyan etikai vagy jogi megfelelőségi probléma merül fel, amely valószínűleg a jelen szabályzat megsértését okozza, a beszállító köteles beszámolni erről. Lépjen velünk kapcsolatba a compliance@ppfeurope.com e-mail-címen.

Fontos számunkra, hogy a jelen szabályzat alapelvei érvényesüljenek a beszállítói láncunkban. Ennélfogva a PPF írásban tájékoztatja a beszállítókat a jelen szabályzatról, (alapvetően e-mailben, de a szabályzat elérhető a www.ppfeurope.com webhelyen) és úgy tekinti, hogy ezeket a feltételeket a beszállító elfogadja mindaddig, amíg a beszállító ezek alkalmazását írásban kifejezetten vissza nem utasítja.

A _____ (cég neve) képviselőjeként, én _____ (név)
mint _____ (beosztás) ezúton megerősítem, hogy elolvastam és megértettem a fenti dokumentumot, és cégünk arra törekszik, hogy megfeleljen a benne foglaltaknak.

Kelt:

Aláírás és bélyegző: