



Zásady udržitelného nákupu

Popis, povinnosti a účel těchto zásad

1.1. Popis

V PPF jsme odhodláni minimalizovat dopad našich činností na životní prostředí, abychom zajistili dostupnost základních zdrojů pro budoucí generace. Abychom tento závazek naplnili efektivně, snažíme se o úzkou spolupráci s dodavateli, kteří sdílejí naši vizi a jsou připraveni přeměnit inovativní nápady na použitelná řešení, která jsou přínosem pro lidstvo, domácí mazlíčky a celou planetu. Uvědomujeme si důležitost efektivního řízení našich dodavatelů pro posouzení a zmírnění rizik v rámci našeho dodavatelského řetězce. Naše zásady udržitelnosti jasně definují naši oddanost klíčovým udržitelným postupům, které prosazují tyto principy.

Jsme připraveni dodržovat nejvyšší standardy integrity a udržitelnosti a plně respektovat hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva. Mezi naše etické zásady patří integrita, poctivost, důvěra, respekt, lidskost, tolerance a odpovědnost. Dodržujeme politiku nulové tolerance vůči neetickým obchodním praktikám, včetně úplatkářství a korupce a očekáváme, že naši dodavatelé budou při své činnosti dodržovat srovnatelné etické standardy. Stanovením jasných cílů a proveditelných opatření se neustále snažíme zlepšovat naši výkonnost v oblasti udržitelnosti a posilovat náš závazek k etickým obchodním praktikám.

1.2. Věcný a právní rámec

PPF dodržuje všechny relevantní právní požadavky, kodexy chování a předpisy na mezinárodní, národní a místní úrovni. Kromě toho bude obsah těchto zásad uplatňován jakožto „minimální“ kritéria, která je třeba naplnit, přičemž právní ustanovení a předpisy platné pro příslušné strany mají přednost před tímto dokumentem.

1.3. Rozsah působnosti

Tyto zásady se vztahují na všechny zaměstnance a osoby vykonávající práci pro PPF nebo společnosti PPF v jakékoli zemi, kde PPF působí, včetně:

- všech zaměstnanců
- dodavatelů a subdodavatelů
- agenturních/dočasných zaměstnanců
- zaškolovaných pracovníků, stážistů - dle okolností.

Navíc náš Kodex chování dodavatelů PPF a Zásady udržitelného získávání zdrojů doplňují tuto politiku v tom duchu, že obsahují soubor požadavků, které musí všichni naši dodavatelé splnit, aby s námi mohli obchodovat.

1.4. Role a povinnosti

Aby byla zajištěna efektivní implementace těchto zásad, přidělila PPF v níže uvedené tabulce následující role a povinnosti, které zajistí, že všech cílů a opatření popsanych v těchto zásadách bude dosaženo podle našich nejlepších schopností a dovedností.

Role	Povinnosti
Výkonná rada (Executive Board)	Výkonná rada je odpovědná za celkové a konečné schválení těchto zásad, zajišťuje jejich dodržování a dohlíží na pokrok vedoucí k dosažení ročních cílů.
Vedení	Vedení je odpovědné za usnadnění implementace zásad, jmenování kontaktního pracovníka a zajištění toho, aby všichni zaměstnanci porozuměli zásadám a měli přístup ke všem relevantním zdrojům potřebným k dodržování zásad.
Zaměstnanci	Zaměstnanci jsou zodpovědní za přečtení a pochopení zásad a za dodržování zásad prezentovaných při jejich každodenních činnostech. Pokud jsou navíc zaměstnanci svědky nesprávného chování nebo chování, které není v souladu s těmito zásadami, očekává se, že to oznámí v souladu se zásadami společnosti PPF týkající se whistleblowingu.
Kontaktní pracovník	Kontaktní pracovník je odpovědný za implementaci a aktualizaci zásad, jakož i za zodpovězení jakýchkoli dotazů nebo stížností týkajících se jejich obsahu. Kontaktní osobou pro tyto zásady je Izabella Balanyine Kurucz, ibalanyine@ppfeurope.com

2. Úkoly a cíle nákupu

PPF se snaží jednat eticky a bezúhonně vůči našim zaměstnancům a prosazovat stejné hodnoty u našich obchodních partnerů. Tato politika zakládá náš závazek ke spravedlivým a bezpečným pracovním postupům, etickému získávání zdrojů a odpovědnému řízení dodavatelského řetězce a prezentuje opatření a cíle, ke kterým se PPF zavazuje, aby zajistila dodržování, ohodnocení a diverzitu v dodavatelských vztazích.

Opatření

Našim zákazníkům nabízíme soulad/dodržování bez kompromisů, počínaje našimi dodavateli. Vzhledem k přísným požadavkům na zdraví a bezpečnost zvířat v našem odvětví se snažíme eliminovat vysoce rizikové dodavatelské vztahy a aktivity. Abychom udrželi vysoké ekologické a sociální standardy v našem dodavatelském řetězci, zavedli jsme následující opatření:

- Máme Kodex chování dodavatelů PPF a Zásady udržitelného získávání zdrojů, které stanoví jasná environmentální a sociální očekávání od našich dodavatelů.
- Zavázali jsme se k etickému podnikání a plně dodržujeme všechny platné a relevantní mezinárodní a místní požadavky a průmyslové standardy.
- Žádný zaměstnanec PPF nesmí v souvislosti se zadáním zakázky dodavateli přijímat jakýkoli druh platby nebo jiný druh benefitu.
- Jsme připraveni vyhovět regulačním požadavkům a požadavkům zákazníků prostřednictvím řádného řízení specifikací a zajistit splnění legislativních požadavků na nežádoucí látky.
- Jako člen SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange) pravidelně aktualizujeme naše vlastní hodnocení, abychom zajistili dodržování požadavků.

- Implementujeme program hodnocení rizik dodavatelů se zaměřením na klíčové kapitoly SEDEX.
- Každý rok provádíme školení o udržitelném nákupu pro náš nákupní tým, které zahrnuje očekávání a kroky PPF týkající se udržitelného nákupu.
- Sledujeme naše emise skleníkových plynů v rozsahu 3 a máme cíl jejich snížení schválený SBTi.
- Nastavili jsme specifický postup hodnocení dodavatelů pro kritéria udržitelnosti, která slouží k přidělování rizikového skóre top dodavatelům.
- Spolupracujeme s dodavateli na definování nápravných opatření, která mají být provedena, a to na základě výsledků hodnocení dodavatelů.
- V rámci procesu hodnocení dodavatelů zasíláme dotazník našim dodavatelům, abychom vyhodnotili jejich environmentální a sociální postupy.

Cíle

Aby bylo zajištěno, že environmentální, sociální a ekonomická hlediska budou integrována do nákupních rozhodnutí za účelem zajištění odpovědné obchodní praxe, formulovala PPF následující cíle

2.1. Dodržování v dodavatelské oblasti

- Zajištění toho, aby dodavatelé prováděli všechny činnosti v souladu se všemi platnými místními zákony a předpisy týkajícími se práce a zaměstnávání, včetně, mimo jiné, dětské a nucené práce, minimální mzdy, pracovní doby, odměňování, svobody sdružování a práva na kolektivní vyjednávání.
- Zajištění toho, aby dodavatelé jednali se všemi zaměstnanci spravedlivě, eticky, s respektem a důstojně.
- Podpora transparentnosti a odpovědnost v praktikách dodavatelského řetězce povzbuzováním dodavatelů, aby zveřejňovali relevantní informace a dodržovali dohodnuté standardy a závazky.
- Do roku 2025 implementace systému pro efektivní identifikaci a zmírnění souladu s 30% pokrytím hodnoty dodavatelů.
- Dosažení 90% pokrytí hodnoty našeho Kodexu chování dodavatelů PPF a přijetí Zásad udržitelného sourcingu do roku 2024.
- Do roku 2025 implementace sociálních nebo environmentálních doložek do 25% pokrytí hodnoty přímých smluv s dodavateli materiálu.
- Do roku 2026 začít integrovat cíle udržitelného nákupu do 25 % hodnocení výkonnosti kupujících.

2.2. Hodnocení dodavatelů

- Podpora pevnějších vztahů s dodavateli skrze podporu transparentnosti, komunikace a spolupráce při řešení otázek udržitelnosti a CSR.
- Vzdělávání našich dodavatelů v oblasti udržitelnosti a zaměření se na iniciativy na snižování odpadu, aby do konce roku 2025 pokryly naši dodavatelskou základnu alespoň z 50 %.
- Do roku 2024 provést hodnocení rizik našich 50 nejlepších dodavatelů pro environmentální témata.

- Vytvořit proces pro budování kapacit dodavatelů v otázkách životního prostředí a do roku 2026 zapojení 10 dodavatelů
- Začít do roku 2025 sledovat procento dodavatelů, kteří prošli hodnocením CSR.
- Začít do roku 2025 sledovat procento dodavatelů, kteří prošli auditem CSR provedeným na místě.

2.3. Rozmanitost dodavatelů

- „Nakupujte lokálně“ – co největší podpora místních podniků, zejména těch, které jsou vlastněny menšinami nebo ženami, čímž je posilována odolnost komunity a ekonomický rozvoj.
- Navázat do roku 2030 partnerství s 10 novými dodavateli vlastněnými menšinami/ženami prostřednictvím programu diverzity dodavatelů.

3. Revize zásad, sankce a schvalování

3.1. Revize zásad

Aby byla zajištěna trvalá platnost a přesnost tohoto dokumentu, bude kontaktní pracovník provádět každoroční revizi. Cílem revize je identifikovat jakoukoli potřebu aktualizace a provést nezbytné úpravy. V případě změn zákonů a předpisů nebo změn v činnosti PPF se doporučuje častější revize tohoto dokumentu, ačkoliv není povinná.

3.2. Sankce

K porušování těchto zásad zaujíme přísný přístup. V případě porušení zásad a témat obsažených v těchto zásadách udržitelného nákupu využije PPF všech prostředků k jejich odstranění a podnikne nezbytné právní a jiné disciplinární kroky, které umožňují příslušné právní systémy.

PPF má zavedený formální mechanismus pro podávání stížností, který zaměstnancům, dodavatelům, subdodavatelům, dodavatelům a dalším zúčastněným stranám poskytuje bezpečný a důvěrný kanál pro hlášení jakýchkoli porušení nebo obav souvisejících s tématy, na která se vztahují tyto zásady udržitelného nákupu.

3.3. Schvalování, doba revize a vlastnictví zásad

Tyto zásady byly přezkoumány, projednány a schváleny výkonným výborem PPF. Zásady by měly být revidovány a aktualizovány pravidelně, nejméně však jednou ročně. PPF provádí každoroční sledování v souvislosti s cíli stanovenými v těchto zásadách.

GERALD KÜHR
CEO

MARIEKE HOORNEMAN
ŘEDITELKA PRO LIDSKÉ ZDROJE

STÉPHANE RE
CFO

TORSTEN JACOBS
COO

Detaily revizí a aktualizace zásad

Název zásad:	Zásady udržitelného nákupu
Číslo verze:	V1
Datum účinnosti této verze:	1. listopadu 2024
Schválil:	Výkonný výbor PPF
Rozsah působnosti:	Tyto současné zásady se vztahují na všechny zaměstnance a osoby vykonávající práci pro PPF nebo pro společnosti PPF v jakékoliv zemi, kde PPF působí, včetně • všech zaměstnanců • dodavatelů a subdodavatelů • agenturních/dočasných zaměstnanců • zaškolovaných pracovníků, stážistů - dle okolností.
Cyklus revizí zásad:	Ročně dle data účinnosti
Odpovědnost za cyklus revizí dokumentu:	Izabella Balanyine (Contact Officer)

Historie revizí:	
Datum:	
Schválil:	