

# A Partner in Pet Food Hungária Kft. pályázók részére nyújtott adatkezelési tájékoztatója

Utolsó módosítás: 2024. május 1.



**A PARTNER IN PET FOOD HUNGÁRIA KFT.**  
**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ PÁLYÁZÓK RÉSZÉRE**

**Tartalom**

1. Általános rendelkezések, elérhetőségek .....	2
2. Az álláspályázatok és a kapcsolódó személyes adatok kezelése .....	2
3. A Társaság által alkalmazott adatbiztonsági intézkedések .....	14
4. Adattovábbítás egyéb adatkezelők számára .....	14
5. A Pályázók és egyéb érintettek adatvédelmi jogai és jogorvoslati lehetőségei .....	15

**1. Általános rendelkezések, elérhetőségek**

A **Partner in Pet Food Hungária Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely H-1112 Budapest, Boldizsár utca 4.; e-mail: [info@ppfeurope.com](mailto:info@ppfeurope.com); telefonszáma: +36 1 801 02 03) („**Társaság**”) a többek között a <http://www.ppfeurope.com> weboldalon („**Weboldal**”) vagy egyéb módon nyilvánosan meghirdetett álláshelyekre, továbbá meghirdetett álláshely hiányában – akár elektronikusan, akár telefonon, személyesen vagy postai úton – jelentkező pályázókkal („**Pályázók**”) kapcsolatban az EU 2016/679. számú Általános Adatvédelmi Rendelete („**GDPR**”) 4. cikk 1. pontja szerint „*személyes adatnak*” minősülő információkat kezel. A jelen adatkezelési tájékoztató („**Tájékoztató**”) ezen személyes adatok kezeléséről, valamint a Pályázók adatkezeléssel kapcsolatos jogairól és jogorvoslati lehetőségeiről ad tájékoztatást.

A Társaság fenntartja a jogot, hogy a jelen Tájékoztatót egyoldalúan, a módosítást követő hatállyal módosítsa, figyelemmel a vonatkozó jogszabályokban foglalt korlátozásokra és szükség esetén a Pályázók megfelelő időben történő előzetes tájékoztatásával. A jelen Tájékoztató módosítására különösen abban az esetben kerülhet sor, ha arra jogszabályváltozás, adatvédelmi hatósági gyakorlat, üzleti- vagy munkavállalói igény, új, személyes adatok kezelésével járó tevékenység, újonnan felfedezett biztonsági kockázat, vagy a Pályázók visszajelzése miatt szükség van. A jelen Tájékoztatóval vagy adatvédelmi kérdésekkel kapcsolatos kommunikáció, valamint egyébként a Pályázókkal való kapcsolat során a Társaság kapcsolatfelvételi és kapcsolattartási célból felhasználhatja a Pályázónak a Társaság rendelkezésére álló elérhetőségeit. Kérésére a Társaság például megküldi a Pályázónak a mindenkor hatályos Tájékoztató egy példányát, vagy igazolja a Tájékoztató Pályázók általi megismerését.

**2. Az álláspályázatok és a kapcsolódó személyes adatok kezelése**

A Pályázó álláspályázatának és az abban foglalt valamennyi személyes adatnak a rendelkezésre bocsátásával szavatolja, hogy (i) azok kizárólag saját személyes adataira vonatkoznak; vagy (ii) megfelelő és tájékozott hozzájárulással vagy egyéb jogalappal rendelkezik a személyes adatok átadására (például: referenciaszemélyek megadása esetén). Ha a Társaság tudomására jut, hogy az érintett adatait annak hozzájárulása vagy egyéb megfelelő jogalap nélkül közölték, úgy ezen adatokat a Társaság haladéktalanul törölheti, emellett az érintett jogosult a jelen Tájékoztató szerinti jogok és jogorvoslati lehetőségek gyakorlására. A Társaság nem felelős a Pályázó fenti kötelezettségvállalásának megszegéséből esetlegesen származó károkért, veszteségért vagy sérelemért.

A Társaság a Pályázókkal kapcsolatos adatokat külső társaságoktól is megkaphatja, pl. munkaerő-közvetítők, fejezők. A külső társaság által végzett adatkezelés tekintetében az adott társaság adatkezelési feltételei irányadók, mellyel kapcsolatban a Társaság nem gyakorol ellenőrzést. Ha egy adatkezelési cél a Társaság vagy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, a jogos érdek megállapításához használt érdekmérlegelési tesztet a Társaság a fenti elérhetőségek valamelyikére benyújtott kérés esetén rendelkezésre bocsátja.

**A Társaság kifejezetten felhívja az érintettek figyelmét, hogy a Pályázó jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak jogos érdeken alapuló kezelése ellen. Ebben az esetben a személyes adatokat a Társaság nem kezeli tovább, kivéve, ha**

**bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.**

Ha az adatkezelés időtartamaként a jelen Tájékoztató igény érvényesíthetőségének elévülési idejét jelöli meg, az elévülést megszakító cselekmény az adatkezelés időtartamát az elévülés bekövetkezésének új időpontjáig meghosszabbítja (a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény - „Ptk.” - 6:25. § (2)). Elévülés nyugvása esetén az akadály megszűnésétől számított egyéves - egyéves vagy ennél rövidebb elévülési idő esetén három hónapos - határidőn belül a követelés akkor is érvényesíthető, ha az elévülési idő már eltelt, vagy abból a fenti időtartamnál kevesebb van hátra (Ptk. 6:24. § (2)).

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
<p><b>A Pályázók személyes adatainak kezelése a Társaság által meghirdetett, valamint a Pályázók által megpályázott álláshelyek betöltése (toborzás) és a kiválasztási folyamat dokumentálása céljából.</b></p>	<p><b>A GDPR 6. cikk (1) b) pontja (az adatkezelés a munkaszerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez, pályázat elbírálásához szükséges).</b></p> <p>Az adatkezeléssel kapcsolatos tudnivalók a Pályázó álláspályázatának a Társaság részére történő bármely formájú továbbítása vagy átadása (ideértve különösen: álláspályázat e-mailben történő megküldése, önéletrajz személyes átadása a Társaság székhelyén, meghirdetett álláspályázatra történő, a hirdetésben megadott csatornán való jelentkezés) esetén irányadóak.</p> <p>A személyes adatok nélkül az álláspályázat nem bírálható el.</p> <p>Munkaviszony létesítését szükségessé tevő pozícióra való jelentkezés esetén figyelembe veendő a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 10. § (1) bekezdése, amely szerint a munkavállalótól már a munkaviszony létesítését megelőzően kérhetők a munkaviszony létesítése szempontjából lényeges adatok, és a Társaság mint leendő munkáltató a</p>	<p>A Pályázók neve, kapcsolattartási adatai (cím, telefonszám, e-mail cím, adott esetben LinkedIn vagy egyéb közösségi média elérhetőség, szakmai weboldal címe), önéletrajz és motivációs levél tartalma, önéletrajzhoz mellékelte profilkép (fotó), idegen-nyelv ismeret, korábbi munkatapasztalatra, munkahely(ek)re, végzettségre, képességre, tanulmányokra vonatkozó adatok, preferált szakterület, referenciák, esetlegesen elvárt havi fizetés. Az önéletrajzok és pályázatok magukban foglalhatják a Pályázók saját maguk által önkéntesen megadott személyes adatait, úgymint: születési hely és idő, anyja neve, állampolgárság.</p> <p>Ezeket az adatokat a Társaság vagy közvetlenül a Pályázótól kapja, vagy a Pályázó adatait továbbító harmadik személytől (például: munkaerő-közvetítők). Utóbbi esetben a harmadik személy adatkezelési feltételei is irányadóak lehetnek az adatkezeléssel kapcsolatban. Az adatkezelés kiterjed az esetleges állásinterjún, a leadott álláspályázat tartalmának tisztázásával, valamint a Pályázó által az állásinterjún közölt szakmai elvárásokkal, igényekkel, az esetleges szakmai kérdésekkel, feladatokkal és</p>	<p>Az adatmegőrzési idő a Pályázó által a Társasággal szembeni – álláspályázattal kapcsolatos – esetleges követelés vagy kezdeményezett bírósági, hatósági eljárás esetére a Ptk. 6:22. § alapján a kiválasztási eljárás lezárását követő <b>5 év</b>. Ez az az időtartam, amíg a kiválasztási eljárással kapcsolatban igény érvényesíthető, pl. hátrányos megkülönböztetés tilalmára hivatkozva, illetve a Társaság számára a jövőbeli álláspályázatok elbírálása érdekében a fenti időszak alatt indokolt lehet annak belső nyilvántartása, ha valaki már korábban állásra pályázott a Társaságnál. Az adatkezelés eredeti jogalapját igényérvényesítés esetén felváltja a GDPR 6. cikk (1) f) pontja. Az adat kezelése a Társaság jogos érdekének érvényesítéséhez lesz szükséges: az igényérvényesítéssel összefüggő eljárás(ok)ban való részvétel, és a Társaság védekezésének előterjesztése.</p> <p>Ha a Pályázó még a kiválasztás előtt visszavonja jelentkezését a Társaság valamelyik elérhetőségén, a Társaság törli a Pályázó adatait. A jelentkezés visszavonását a Társaság úgy tekinti, hogy a Pályázó a jelentkezéssel kapcsolatban igényeket nem kíván</p>

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
	<p>munkaviszony létesítése szempontjából lényeges okiratok bemutatását is kérheti a Pályázótól.</p> <p>Sikeres kiválasztás esetén, közvetítő cég igénybevételekor a Társaság a közvetítő cég adatkezelési feltételei szerint értesíti a közvetítő céget a felvételtől és a Pályázó kezdő fizetéséről annak érdekében, hogy a sikeres közvetítésért járó jutalékot kiszámíthassa. Az adattovábbítás jogalapja ebben az esetben a GDPR 6. cikk (1) f) pontja (a Társaság és a közvetítő cég közös érdeke). Ezen adatkezeléshez kapcsolódó érdekmérlegelési tesztet a jelen Tájékoztatóhoz mellékletként csatolt táblázat tartalmazza.</p> <p>A referenciaszemély adatai kezelésének jogalapja a GDPR 6. cikk (1) f) pontja (a Társaság és a Pályázó közös érdeke). Ezen adatkezeléshez kapcsolódó érdekmérlegelési tesztet a jelen Tájékoztatóhoz mellékletként csatolt táblázat tartalmazza.</p>	<p>kompetenciákkal kapcsolatos személyes adatok kezelésére is.</p> <p>A Társaság a jelentkezésekkel, pályázatokkal összefüggésben belső feljegyzéseket is készít a Pályázó alkalmasságával és annak értékelési szempontjaival kapcsolatban.</p> <p>A Pályázó emellett a korábbi vagy jelenlegi munkahelyéhez kapcsolódó referenciaszemélyek nevét, pozícióját és elérhetőségeit is megadhatja, ha úgy látja, hogy az érintett személy (jellemzően: korábbi szakmai felettes, munkatárs) hitelt érdemlő információkat tud adni a Pályázó szakmai tapasztalatairól és szaktudásáról. Ezen adatok megadása, valamint referenciaszemély megjelölése nem kötelező, annak hiányában a Pályázót hátrányos megkülönböztetés nem éri a Társaság részéről. Referenciaszemély megjelölése esetén a Pályázó kijelenti, hogy a referenciaszemély személyes adatai továbbításához megfelelő jogalappal rendelkezik, és azzal a referenciaszemély jogait nem sérti.</p> <p>A Társaság, ha az adott referenciaszemélyt megkeresi, úgy kizárólag a megpályázott munkakör vonatkozásában releváns, a Pályázó</p>	<p>érvényesíteni és nem kíván szerződést kötni a Társasággal.</p> <p>A Pályázók álláspályázataikhoz és az abban foglalt személyes adataikhoz a Társaság szervezetén belül az érintett álláspályázat szerinti terület illetékese és a Társaság HR osztályának illetékesei férhetnek hozzá. A Társaság valamennyi álláspályázati anyagot és az abban foglalt személyes adatokat egy kizárólag HR osztály részére hozzáférhető szerverten és mailboxban (levelezőrendszer fiók) tárolja.</p>

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
		szakmai tapasztalataival, szaktudásával kapcsolatos adatok vonatkozásában kérhet információkat, egyéb adatokat nem rögzíthet.	
<p><b>A Pályázó megpályázott munkakörre való szakmai alkalmasságának felmérése (alkalmassági vizsgálattal és tesztlapokkal kapcsolatos adatkezelés), az álláspályázatok áttekintését követően – a megpályázott munkakör jellege szerint.</b></p> <p>A szakmai alkalmassági vizsgálatra és szakember segítségével történő értékelésre az Mt. 10. § (4) bekezdésének megfelelően akkor kerül sor, ha azt munkaviszonyra vonatkozó szabály (jogszabály vagy kollektív szerződés) előírja, vagy ha az munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges. Ez utóbbi esetben a Társaság előre meghatározza az ilyen alkalmassági vizsgálatok elvégzését, és ha az az adott munkakör betöltéséhez szükséges, a Társaság a Pályázókat még a vizsgálat elvégzését megelőzően tájékoztatja az alkalmassági vizsgálat típusáról és céljáról.</p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) f) pontja (a Társaság jogos érdeke).</p> <p>A jogos érdek: a Társaság által ellátott termelőtevékenység magas színvonalú elvégzése, a kapcsolódó jogszabályi előírásoknak való megfelelés, valamint a fentiekre tekintettel az elvárt szakmai kompetenciák megismerése.</p> <p>A Pályázók az alkalmassági vizsgálattal kapcsolatos kérdéseiket az alkalmassági vizsgálat helyszínén, a vizsgálat elvégzését megelőzően, és a vizsgálat során is feltehetik.</p> <p>A jelen adatkezeléshez kapcsolódó érdekmérlegelési tesztet a jelen Tájékoztatóhoz mellékletként csatolt táblázat tartalmazza.</p>	<p>Az alkalmasság felmérésevel kapcsolatos kérdések kizárólag a megpályázott/meghirdetett munkakör betöltéséhez elengedhetetlenül szükséges szakmai kompetenciák vizsgálatára irányulnak. A vizsgálat elvégzését a Társaság saját állományába tartozó, titoktartásra kötelezett szakember végzi. Ennek során értékeli a Pályázó által kitöltött tesztlapokban / online felületen / személyes interjú során megadott válaszokat.</p> <p>Az értékelés szempontjainak megismerését a tesztlapok / online felület még a kitöltést megelőzően lehetővé teszi, vagy azokat a személyes interjú során a Pályázóval az interjú kezdetét megelőzően közlik.</p> <p>A fenti szakember kizárólag az esetleges értékelés eredményét közli a Társasággal: (i) a Pályázó az adott munkakörre megfelel vagy nem felel meg, vagy (ii) a munkakör betöltéséhez további feltételek biztosítása szükséges a Társaság részéről, például: további szakmai képzés, vezető pozíciók esetén</p>	<p>A Társaság az alkalmassági vizsgálat eredményét a Pályázó által a Társasággal szembeni – álláspályázattal kapcsolatos – esetleges követelés vagy kezdeményezett bírósági, hatósági eljárás lehetőségére tekintettel az álláspályázat lezárásától vagy az álláspályázat elbírálásától számított <b>5 évig</b> kezeli (Ptk. 6:22. §) illetve a Társaság számára a jövőbeli álláspályázatok elbírálása érdekében a fenti időszak alatt indokolt lehet annak belső nyilvántartása, ha valaki már korábban állásra pályázott a Társaságnál.</p>

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
		vezetői képzés lehetőségének biztosítása.	
<p><b>A Pályázó önéletrajzának és egyéb állaspályázati anyagainak (például: motivációs levél), valamint az alkalmassági vizsgálat eredményének, és az interjún a Társaság által készített feljegyzéseknek a megőrzése abból a célból, hogy a Társaság a Pályázót a jövőben (például egy későbbi üresedés esetén) állásajánlattal közvetlenül megkereshesse.</b></p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) a) pontja (önkéntes hozzájárulás).</p> <p>A Társaság a Pályázót a kiválasztási folyamat lezárását követően vagy meghirdetett álláshely és üresedés hiányában is állaspályázati anyagának további megőrzésére vonatkozó hozzájárulás megadására kérheti, jövőbeli esetleges állásajánlattal történő megkeresés céljából (például: a Pályázó által megpályázott területen jelenleg nincs üresedés, de a későbbiekben várható).</p> <p>A Pályázó jogosult arra, hogy hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.</p> <p>A hozzájárulás önkéntes, ugyanakkor a hozzájárulás hiányában a Társaság jövőbeli állásajánlattal az érintett Pályázót nem tudja közvetlenül megkeresni.</p>	<p>A Pályázó által eredetileg rendelkezésre bocsátott személyes adatok köre, a Társaság által végeztetett alkalmassági vizsgálat eredménye, a Társaság által az interjún a Pályázóról készített feljegyzések.</p>	<p>A Pályázó általi hozzájárulás visszavonásáig, ennek hiányában a kiválasztási folyamat lezárását, az állaspályázat Társaság részére történő megküldését/átadását követő <b>2 év</b>. Ez az időtartam, amíg a Társaság véleménye szerint az adatkezelés céljához szükséges adatok naprakészek és pontosak lehetnek. Például, ha a Pályázó tapasztalata nem elegendő a jelentkezés időpontjában, de egy későbbi időpontban egy későbbi munkakör betöltésére alkalmassá válhat, vagy például, ha a megpályázott álláshely újból megüresedik. A Pályázó bármikor kérheti adatai törlését. Az ilyen kérést a Társaság úgy tekinti, hogy a Pályázó az állaspályázati anyagainak Társaság általi megőrzésével kapcsolatban igényeket nem kíván érvényesíteni.</p> <p>A Pályázók állaspályázati adataihoz és az abban foglalt személyes adataikhoz a Társaság szervezetén belül az érintett állaspályázat szerinti terület illetékese és a Társaság HR osztályának illetékesei férhetnek hozzá az adatkezelés időtartama alatt. A Társaság valamennyi állaspályázati anyagot és az abban foglalt személyes</p>

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
			<p>adatokat egy kizárólag HR osztály részére hozzáférhető szerveren és mailboxban (levelezőrendszer fiók) tárolja.</p>
<p><b>A Pályázó utazásának megszervezése, szálláshelyének lefoglalása és az ehhez szükséges személyes adatok kezelése.</b></p> <p>Ilyen eset például, ha az állásinterjúra más országban kerül sor, és a Társaság intézi az utazást, illetve a szálláshely-foglalást, a Pályázóval való előzetes egyeztetést követően.</p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) f) pontja (a Társaság és a Pályázó jogos érdeke).</p> <p>A jogos érdek: az interjú lebonyolításának hatékonyabbá tétele, így annak biztosítása, hogy a Pályázót egy, a Pályázó vagy a Társaság oldalán a kiválasztási folyamatban részt vevő személy számára egy adott országban könnyebben elérhető szállodában tudják meghallgatni, vagy, hogy a Pályázót a leendő munkavégzés helyén is közvetlenül meghallgassák (ezzel a Pályázó is pontosabb információt kap leendő munkájával, kollégáival kapcsolatban), továbbá a Pályázó adminisztratív terheinek csökkentése.</p>	<p>A Pályázó utazással és szálláshely foglalással kapcsolatos személyes adatai, ideértve különösen a Pályázó nevét, az állásinterjú, egyeztetés, az érkezés és a távozás időpontját, az utazás és kapcsolódó utazási jármű típusát (például: repülőgép, nemzetközi vonat, stb.), a foglalt szoba jellemzőit és kapcsolódó szálláshely-szolgáltatások adatait, és az utazással és/vagy szállással kapcsolatos esetleges külön igényekre vonatkozó adatokat (például: elsőosztályra szóló repülőjegy, speciális reggeli menü választása a szálláshelyen, stb.).</p>	<p>Az adatmegőrzési idő a Pályázó vagy harmadik személy által a Társasággal szembeni – utazással és/vagy szállással kapcsolatos – esetleges követelés vagy kezdeményezett bírósági, hatósági eljárás esetére a Ptk. 6:22. § alapján a kiválasztási eljárás lezárását követő <b>5 év</b>.</p> <p>A Társaság oldalán az utazás és szálláshely megszervezésével összefüggésben felmerült költségekkel kapcsolatban a Társaság köteles az adózási kötelezettségei teljesítéséhez szükséges adatokat annak a naptári évnek az utolsó napjától számított <b>5 évig</b> megőrizni, amelyben az adóról bevallást, adatbejelentést, bejelentést kellett volna tenni, illetve bevallás, adatbejelentés, bejelentés hiányában az adót meg kellett volna fizetni, az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 78. § (3), 202. § (1) alapján.</p> <p>A Társaság emellett, amennyiben az adatokat számviteli kötelezettségei teljesítéséhez, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 168-169. § szakasza alapján köteles megőrizni,</p>



Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
			<p>úgy az érintett adatokat <b>8 év</b> múlva törli. A 8 éves adatmegőrzési idő onnantól számítandó, hogy az adott évben felmerült egy, az adathoz kapcsolódó könyvelési tétel vagy a beszámoló/könyvelés bármilyen módon az adott adatra támaszkodott. A gyakorlatban: ha az adat olyan szerződésben szerepel, amely alapján több teljesítés történik (pl. egy szerződés alatt több utazásszervezés vagy szállásfoglalás történik), minden egyes teljesítéstől külön számítandó a 8 év, mert az egyes teljesítésekről külön készül számla, ami alapján könyvelik az adott ügyletet. Ha az adat olyan szerződésben szerepel, ami például csak egy utazás megszervezéséről vagy szállás lefoglalásáról szól (megtörténik az utazás, és a teljesítéssel megszűnik a szerződés), akkor a szerződés és a számla alapján lekönyvelik az ügyletet az adott évben, és onnan kezdődik az említett 8 év.</p>
<p><b>A Társasághoz érkező visszaélés-bejelentések (whistleblowing) kezelése, ideértve az alábbiakat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a bejelentés kézhezvételének megerősítése,</li> <li>• a bejelentés kivizsgálása,</li> <li>• a bejelentéssel kapcsolatos intézkedések megtétele, és</li> </ul>	<p>A GDPR 6. cikke (1) bekezdésének c) pontja: jogi kötelezettség teljesítése.</p> <p>Az adatkezelést elrendelő uniós és nemzeti jog: az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1937 irányelve (2019. október 23.) az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről, valamint az (EU)</p>	<p><b>A bejelentő (érintett) adatai</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Név és elérhetőségi adatok (pl. telefonszám, e-mail cím, cím)</li> <li>• Foglalkoztatási / szerződéses adatok (pl. munkakör, részleg, munkavállalói azonosító)</li> <li>• Bármilyen más, a bejelentésben közölt azonosító adat</li> </ul>	<p>Ha a bejelentés kivizsgálása elutasítható, vagy ha a vizsgálat azt állapítja meg, hogy a bejelentés alaptalan, illetve további intézkedés megtétele nem szükséges, a Társaság a személyes adatokat a kivizsgálás elutasításáról vagy a vizsgálat</p>

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
<ul style="list-style-type: none"> <li>kommunikáció a bejelentővel és az egyéb érintett személyekkel.</li> </ul> <p>A visszaélés-bejelentési eljárás részletes eljárási szabályait és az eljárással kapcsolatos egyéb tudnivalókat a Társaság Whistleblowing Policy-je tartalmazza (<a href="https://www.ppfurope.com/media/uploads/PPF%20ESG%20Policy%202023.pdf">https://www.ppfurope.com/media/uploads/PPF%20ESG%20Policy%202023.pdf</a>).</p>	<p>2019/1937 irányelvet átültető vonatkozó nemzeti jogszabályok - Magyarországon a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény.</p>	<p><b>A bejelentés tárgya (a feltételezett kötelelességszegéssel vádolt személyek)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Név</li> <li>Elérhetőségi adatok (a bejelentés csatornájától függően,</li> <li>Foglalkoztatási / szerződéses adatok</li> <li>A bejelentés részletei, beleértve a feltételezett kötelelességszegést is</li> </ul> <p><b>Tanúk és egyéb érintett felek</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Név</li> <li>Kapcsolattartási adatok</li> <li>Foglalkoztatási / szerződéses adatok</li> <li>Nyilatkozatok vagy tanúvallomások</li> </ul> <p><b>A feltételezett kötelelességszegés részletei</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>A feltételezett kötelelességszegés leírása, dátuma és időpontja, helye</li> <li>Bármilyen, bizonyítékul szolgáló dokumentum vagy bizonyíték (pl. e-mailek, felvételek)</li> </ul> <p><b>Vizsgálati adatok</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Észrevételek és megállapítások a bejelentéssel kapcsolatban, pl. elfogadás, elutasítás</li> <li>Észrevételek és megállapítások a vizsgálattal kapcsolatban</li> </ul>	<p>befejezéséről számított 60 napon belül törli.</p> <p>Egyéb esetekben a Társaság az adatokat az esetleges intézkedéssel (pl. fegyelmi intézkedés, szerződéses kapcsolat megszüntetése) vagy a jogi igényérvényesítéssel kapcsolatos lépések előkészítése és a tényleges igényérvényesítés idejéig kezeli, ami általában 5 év – a Ptk. 6:22. § alapján.</p> <p>Ha a vizsgálatot követően hivatalos eljárás, illetve bírósági eljárás indul, a Társaság a személyes adatokat az adott eljárás végleges lezárásig kezeli.</p> <p>A keletkezett hivatalos iratokat a Társaság az adott irat megőrzésére vonatkozó hivatalos szabályok szerint őrzi.</p>

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interjúk leiratai</li> <li>• A vizsgálat integritását biztosító és a bizonyítékok megsemmisülését megakadályozó intézkedések</li> <li>• A vizsgálat következtetései és eredményei, pl. belső jelentések, végrehajtott vagy tervezett nyomonkövetési intézkedések, fegyelmi vagy jogi intézkedések.</li> </ul> <p><b>Egyéb kapcsolódó adatok:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A bejelentőre vonatkozó jogi védelemre vonatkozó adatok, pl. a feltételezett kötelességszegést bejelentő személyekkel szembeni diszkrimináció és hátrányok megelőzése érdekében.</li> <li>• A bejelentéssel kapcsolatos bármilyen kommunikáció (pl. e-mailek, levelek, értesítések, kifogások, adatközlések).</li> <li>• Metaadatok (pl. a bejelentés dátuma, időpontja, IP-címek – elektronikus úton történő bejelentés esetén).</li> <li>• Bármilyen más adat, amelyet a bejelentési folyamat alaposságának, átláthatóságának és igazságosságának biztosítása érdekében kezelnek.</li> </ul>	

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
<p><b>A Pályázó adatvédelmi jogai (részletesen lásd: 5. pont) érvényesítésével kapcsolatos adatkezelés</b></p>	<p>GDPR 6. cikk (1) c) pontja (az adatkezelés a Társaságra mint adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges).</p> <p><b>A jogi kötelezettség:</b> a GDPR 15-22. cikkeiben foglalt érintetti jogok gyakorlásának lehetővé tétele, illetve a megkereséssel kapcsolatban tett egyéb lépések dokumentálása.</p>	<p>A Társasághoz érkező adatvédelmi megkeresésekkel összefüggő személyes adatok: a Társasághoz forduló természetes személyek / jogi személyek vagy egyéb szervezetek esetén a kapcsolattartó személyek kapcsolattartáshoz szükséges adatai (így különösen: név, cím, e-mail cím, telefonszám), a megkeresés tartalma, valamint a megkereséssel kapcsolatban tett lépések és a megkereséssel kapcsolatban készült dokumentumok. Például: ha a Pályázó e-mailben kéri az összes adata törlését a GDPR alapján, és ezt teljesíti is a Társaság, akkor magát a törlést kérő e-mailt ettől függetlenül megőrzi.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> eltérő adatvédelmi hatósági iránymutatás hiányában határozatlan idő.</p>
<p><b>A Pályázó adatkezeléshez történő hozzájárulásainak, valamint a hozzájáruló nyilatkozat esetleges visszavonásának archiválása</b></p>	<p>GDPR 6. cikk (1) c) pontja (az adatkezelés a Társaságra mint adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges).</p> <p><b>A jogi kötelezettség:</b> a GDPR 7. cikk (1) szerint ha az adatkezelés hozzájáruláson alapul, az adatkezelőnek képesnek kell lennie annak igazolására, hogy az érintett személyes adatainak kezeléséhez hozzájárult.</p>	<p>Ha a Társaság valamely adatkezelése az érintett hozzájárulásán alapul, a Társaság az adott hozzájárulást archiválja. Ennek célja, hogy a hozzájárulás jogszerűsége bármikor igazolható legyen. Ha az érintett a hozzájárulását visszavonja, a Társaság a visszavonó nyilatkozatot (és az azzal kapcsolatos kommunikációt) is megőrzi. Ennek célja, hogy a Társaság mindig tisztában legyen azzal, hogy egy érintett visszavonta hozzájárulását egy meghatározott adatkezeléshez.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> eltérő adatvédelmi hatósági iránymutatás hiányában határozatlan idő.</p>

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
<p><b>Adatvédelmi incidensek nyilvántartása (ideértve az incidensek kezelésével kapcsolatban tett lépések dokumentálását)</b></p>	<p>GDPR 6. cikk (1) c) pontja (az adatkezelés a Társaságra mint adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges).</p> <p>A jogi kötelezettség: a GDPR 33. cikk (5) alapján az adatkezelő nyilvántartja az adatvédelmi incidenseket, feltüntetve az adatvédelmi incidenshez kapcsolódó tényeket, annak hatásait és az orvoslására tett intézkedéseket. E nyilvántartás lehetővé teszi, hogy az adatvédelmi hatóság ellenőrizze a GDPR követelményeinek való megfelelést.</p>	<p>Az érintett személyeknek az adatvédelmi incidenshez kapcsolódó személyes adatai.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> eltérő adatvédelmi hatósági iránymutatás hiányában határozatlan idő.</p>

### **3. A Társaság által alkalmazott adatbiztonsági intézkedések**

A Társaság az általa kezelt személyes adatokat elsősorban az információkhoz való hozzáférés korlátozásával, továbbá felhasználói jogosultságok egyértelmű meghatározása útján védi. A jelen Tájékoztatóban szereplő személyes adatok kezeléséhez használt rendszerekhez és eszközökhöz csak azok a személyek férhetnek hozzá, akik számára az a fent említett célok elérése érdekében szükséges, és akik erre jogosultsággal rendelkeznek. Így például: az ügyre kijelölt ügyintézők vagy eljáró osztályok (pl. a munkáltatói számítógépes rendszerek használatához szükséges felhasználói adatok kezelése tekintetében az IT osztály).

A Társaság által rendelkezésre bocsátott eszközök (ideértve a céges számítógépet, notebookot és mobiltelefont), e-mail fiók és Internet-használat biztonságos és jogszabályszerű módjáról és az ezzel kapcsolatos munkavállalói tudatosságról a Társaság az alábbi intézkedésekkel gondoskodik:

- mind a rendelkezésre bocsátott, Internet eléréssel is rendelkező eszközök, mind az e-mail fiókok esetén a Társaság külön felhasználónév és megfelelő komplexitású, meghatározott időközönként frissítendő jelszó használatát várja el a munkavállalótól;
- a Társaság valamennyi saját rendszere és eszköze védelméről tűzfal, antivírus szoftverrel és levélszemét szűréssel gondoskodik. Ezen felül behatolásvédelmi megoldást (ún. IPS) is üzemeltet, amely alkalmas arra, hogy a Társaság számítógépes rendszereibe történő jogsértő behatolási kísérleteket jelezze, blokkolja és naplózza;
- biztonságos vezeték és vezeték nélküli hálózati hozzáférés biztosítása valamennyi Társaság által rendelkezésre bocsátott céges eszközön;
- a Társaság rendszereihez és szoftvereihez távoli hozzáférés bármilyen eszköztől csak biztonságos kapcsolaton keresztül lehetséges (VPN), külön felhasználónév és jelszó megadásával, a véletlenszerű hozzáférés (ideértve pl. elhagyott vagy ellopott eszközökről történő jogsértő belépés) lehetőségének csökkentésével;
- a Társaság IT osztálya rendszeres szoftver- és rendszerfrissítéseket hajt végre és az adatmentéseket a belső szabályzatban leírtak szerint végzi.

Ami az adatok, valamint az elektronikus dokumentumok fizikai védelmét illeti, ezzel kapcsolatban a Társaság zárható szerverszobákkal rendelkezik, továbbá biztosítja, hogy az adott irathoz a megfelelő jogosultsággal rendelkező személyek férhessenek hozzá (például: a HR adatokhoz a HR osztály).

### **4. Adattovábbítás egyéb adatkezelők számára**

A Társaság a személyes adatokat cégcsoportján belül megoszthatja. Az adattovábbítások címzettjei önálló adatkezelőként járnak el, vagyis önállóan vagy másokkal (ideértve adott esetben a Társaságot) együtt a személyes adatok kezelésének célját meghatározhatják, az adatkezelésre (beleértve az eszközt) vonatkozó döntéseket meghozhatják és végrehajthatják, vagy az általuk igénybe vett adatfeldolgozóval végrehajthatják.

A cégcsoporton belüli adattovábbítás jogalapja a GDPR 6. cikk (1) f) pontja (a Társaság jogos érdeke).

A jogos érdek: a Társaság és cégcsoportjának tagja vállalat-csoport szintű toborzási feladatainak összehangolása és toborzási feladatainak megkönnyítése. Például: a lengyelországi PPF társaság új IT-s kollégájának felvétele a magyarországi PPF társaság IT osztálya és a HR osztálya bevonásával történik. A lengyelországi kolléga a magyarországi munkatársakkal is együtt fog dolgozni, így a magyarországi társaság jogos érdeke is, hogy a leendő kolléga alkalmasságát felmérje. Az álláspályázati adatokat az érintett PPF társaság a saját adatkezelési tájékoztatója és a saját nemzeti joga figyelembevételével kezeli.

Az adattovábbítási címzettek köre a következő:

#### **Partner in Pet Food Poland S.A.**

ul. Szamocka 8, Varsó 01-748, Lengyelország

telefonszám: +48 22 569 24 10,

[info.pl@ppfeurope.com](mailto:info.pl@ppfeurope.com),

**Partner in Pet Food CZ s.r.o.**

Bucharova 1423/6 158 00 Prága 13 - Nové Butovice, Cseh Köztársaság  
telefonszám: +420 234 111 111; [info@ppfeurope.com](mailto:info@ppfeurope.com)

**Partner in Pet Food SK s.r.o.**

Kračanská cesta 40, 929 01 Dunajská Streda, Szlovákia  
telefonszám: +421 31 559 13 65; [info@ppfeurope.com](mailto:info@ppfeurope.com)

**Partner in Pet Food NL B.V.**

Wijchenseweg 132 6538 SX Nijmegen, Hollandia  
telefonszám: +31 24 34 35 910; [info@ppfeurope.com](mailto:info@ppfeurope.com)

**Doggy AB**

447 84 Vårgårda, Doggyvägen 1, Svédország  
Tel.: +46 322 61 78 00  
[info@doggy.se](mailto:info@doggy.se)

**Bozita GmbH**

Osterfeldstraße 12-14, 22529 Hamburg, Németország  
Tel.: +49 40 39895780  
[info@bozita.com](mailto:info@bozita.com)

**Landini Giuntini S.p.A.**

via Rosa Luxemburg n.30, 06012  
06012 Città di Castello (PG) – Olaszország  
Tel.: +39 075 851781  
Fax.: +39 075 8517804  
[info@landinigiuntini.it](mailto:info@landinigiuntini.it)

**Partner in Pet Food France SAS**

2 bis Rue de la Tête d'Or,  
Lyon 69006,  
Tel.: +33 6 40 86 34 08

**Kollmax Kft.**

7622 Pécs, Nyírfa utca 24/6.  
Tel:+36 72 998 282, E-mail: [info@kollmax.eu](mailto:info@kollmax.eu)

A fentiek mellett a Pályázó állásinterjú, valamint a munkaviszony létesítésének egyeztetése helyére történő utazásának, szálláshelyének megszervezése és az ehhez szükséges személyes adatok kezelése céljából adattovábbítás történik a Társaság szálláshely-szolgáltató és közlekedési szolgáltató partnereinek. Ezek a partnerek önálló adatkezelőkként, saját adatkezelési tájékoztatójuk szerint járnak el. Az adattovábbítás jogalapja a GDPR 6. cikk (1) f) pontja (a Társaságnak a 2. pont megfelelő sorában részletezett jogos érdeke).

## **5. A Pályázók és egyéb érintettek adatvédelmi jogai és jogorvoslati lehetőségei**

### **5.1 Adatvédelmi jogok és jogorvoslatok**

Az érintettek – ideértve a Pályázókat, valamint a 2. pontban felsorolt egyéb személyeket (például: más nevében álláspályázat benyújtása) – adatvédelmi jogait és jogorvoslati lehetőségeit részletesen a GDPR vonatkozó rendelkezései (így különösen a GDPR 15., 16., 17., 18., 19., 20., 21., 22., 77., 78., 79., 80. és 82. cikkei) tartalmazzák. Az alábbi összefoglalás tartalmazza a legfontosabb rendelkezéseket, illetve a Társaság ennek megfelelően nyújt tájékoztatást a Pályázók és egyéb érintettek részére az adatkezeléssel kapcsolatos jogaikról és jogorvoslati lehetőségeikről.

Az információkat írásban vagy más módon – ideértve adott esetben az elektronikus utat is – kell megadni. Az érintett kérésére szóbeli tájékoztatás is adható, feltéve, hogy más módon igazolták az érintett személyazonosságát.

A Társaság indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen az érintett joggyakorlással (lásd: GDPR 15-22. cikkei) kapcsolatos kérelmének beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet a kérelme nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról a Társaság a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha az érintett azt másként kéri.

Ha a Társaság nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

## **5.2 Az érintett hozzáférési joga**

(1) Az érintett jogosult arra, hogy visszajelzést kapjon a Társaságtól arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e. Ha ilyen adatkezelés folyamatban van, az érintett jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- a) az adatkezelés céljai;
- b) az érintett személyes adatok kategóriái;
- c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel a személyes adatokat a Társaság közölte vagy közölni fogja;
- d) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- e) az érintett arra vonatkozó joga, hogy kérelmezheti a Társaságtól a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- f) valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga; és
- g) ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ.

(2) Az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát a Társaság az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért a Társaság az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri.

## **5.3 A helyesbítéshez való jog**

Az érintett jogosult arra, hogy a Társaság az érintett kérésére indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Az érintett jogosult továbbá arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

## **5.4 A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)**

(1) Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a Társaság indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:



- a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat a Társaság gyűjtötte vagy más módon kezelte;
  - b) az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
  - c) az érintett tiltakozik az adatkezelése ellen, és adott esetben nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
  - d) a személyes adatok jogellenesen kerültek kezelésre;
  - e) a személyes adatokat a Társaságra alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell; vagy
  - f) a személyes adatok gyűjtésére információk társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.
- (2) Az (1) bekezdés nem alkalmazandó, amennyiben az adatkezelés szükséges, többek között:
- a) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
  - b) a személyes adatok kezelését előíró, a Társaságra alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése céljából;
  - c) a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben az (1) bekezdésben említett jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy
  - d) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

## **5.5 Az adatkezelés korlátozásához való jog**

- (1) Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a Társaság korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:
- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy a Társaság ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
  - b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
  - c) a Társaságnak már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
  - d) az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy a Társaság jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.
- (2) Ha az adatkezelés az (1) bekezdés alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.
- (3) Az adatkezelés korlátozásának feloldásáról a Társaság előzetesen tájékoztatja az érintett, akinek kérésére a fentiek alapján korlátozták az adatkezelést.

## **5.6 A személyes adatok helyesbítéséhez vagy törléséhez, illetve az adatkezelés korlátozásához kapcsolódó értesítési kötelezettség**

A Társaság minden olyan címzettet tájékoztat valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölte, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintettet kérésére a Társaság tájékoztatja e címzettekről.

## **5.7 Az adathordozhatósághoz való jog**

- (1) Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa a Társaság rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt a Társaság akadályozná, ha:
  - a) az adatkezelés hozzájáruláson, vagy szerződésen alapul; és
  - b) az adatkezelés automatizált módon történik.
- (2) Az adatok hordozhatóságához való jog (1) bekezdés szerinti gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők (így a Munkáltató és egyéb adatkezelő) közötti közvetlen továbbítását.
- (3) A fentebb írt jog gyakorlása nem sértheti a törléshez való jog („elfeledtetéshez való jog”) vonatkozásában írt rendelkezéseket, továbbá e jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

## **5.8 A tiltakozáshoz való jog**

- (1) Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak jogos érdeken alapuló kezelése ellen. Ebben az esetben a személyes adatokat a Társaság nem kezeli tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.
- (2) Ha a személyes adatok kezelésére tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból tiltakozhasson az érintettre vonatkozó személyes adatok kezelése ellen, kivéve, ha az adatkezelésre közérdekű okból végzett feladat végrehajtása érdekében van szükség.

## **5.9 A felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog**

Az érintett jogosult arra, hogy panaszt tegyen egy felügyeleti hatóságnál – különösen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban –, ha az érintett megítélése szerint az érintettre vonatkozó személyes adatok kezelése megsérti a GDPR rendelkezéseit. Magyarországon az illetékes felügyeleti hatóság: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (weboldal: <http://naih.hu/>; cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c; postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5.; telefon: +36-1-391-1400; fax: +36-1-391-1410; e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)).

## **5.10 A felügyeleti hatósággal szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog**

- (1) Az érintett jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra a felügyeleti hatóság érintettre vonatkozó, jogilag kötelező erejű döntésével szemben.
- (2) Az érintett jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra, ha az illetékes felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal, vagy három hónapon belül nem tájékoztatja az érintettet a benyújtott panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről.
- (3) A felügyeleti hatósággal szembeni eljárást a felügyeleti hatóság székhelye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani.

## **5.11 A Társasággal vagy az adatfeldolgozóval szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog**

- (1) Az érintett a rendelkezésre álló közigazgatási vagy nem bírósági útra tartozó jogorvoslatok – köztük a felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog – sérelme nélkül hatékony bírósági jogorvoslatra jogosult, ha megítélése szerint a személyes adatainak a GDPR-nak nem megfelelő kezelése következtében megsértették a GDPR szerinti jogait.
- (2) A Társasággal vagy az adatfeldolgozóval szembeni eljárást a Társaság vagy az adatfeldolgozó tevékenységi helye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani. Az ilyen eljárás megindítható az érintett szokásos tartózkodási helye szerinti tagállam bírósága előtt is. Az ilyen per Magyarországon a törvényszék hatáskörébe tartozik. A pert az érintett - választása szerint - a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt is megindíthatja. A bíróság (törvényszék) illetékességéről és elérhetőségeiről az alábbi honlapon tájékozódhat: [www.birosag.hu](http://www.birosag.hu).

**Melléklet: A Társaság által jogos érdek alapján folytatott adatkezelésekkel kapcsolatos érdekmérlegelési tesztek**

A Pályázók adatainak kezelése tekintetében a Társaság jogos érdeken alapuló adatkezeléseivel kapcsolatos érdekmérlegelési tesztek – amelyek bemutatják, hogy az adott adatkezelés tekintetében a Társaság vagy harmadik személy jogos érdeke miért is írja felül az érintettek olyan érdekeit vagy alapvető jogait és szabadságait, amelyek a személyes adatok védelmét teszik szükségessé – az alábbi táblázatok tartalmazzák.

<b>A Pályázó megpályázott munkakörre való szakmai alkalmasságának felmérése (alkalmassági vizsgálatral és tesztlapokkal kapcsolatos adatkezelés), az álláspályázatok áttekintését követően – a megpályázott munkakör jellege szerint</b>	
<b>1. Feltétlenül szükséges-e alkalmassági vizsgálat elvégzése egyes munkakörök tekintetében álláspályázatot benyújtó Pályázók esetén? Nem állnak-e rendelkezésre olyan alternatív megoldások, amelyek alkalmazásával személyes adatok kezelése nélkül megvalósítható a tervezett cél?</b>	<p>Az érintettek személyes adatait kevésbé érintő, az adatkezelési célok elérését megközelítő eredményességgel biztosító adatkezelési megoldás nem áll rendelkezésre.</p> <p>Tekintettel a Társaság által ellátott termelőtevékenység (hobby-állateledel gyártása) jellegére, valamint az annak kapcsán megkövetelt magasfokú termékminőségre, személy- és vagyonbiztonságra, munkavédelmi és egészségvédelmi, továbbá állategészségügyi előírások betartására, elengedhetetlenül szükséges egyes munkakörök tekintetében az állásinterjúk során a munkakör betöltéséhez szükséges szakmai kompetenciákat vizsgáló alkalmassági vizsgálat lefolytatása.</p> <p>Az alkalmassági vizsgálat – a fentebb írtakra tekintettel – kizárólag a Társaság által meghirdetett álláshelyekre pályázó egyes érintetteket érinti.</p>
<b>2. A Társaság jogos érdeke</b>	<p>A Társaság jogos érdekének tekintendő:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- a Társaság által ellátott termelőtevékenység magas minőségi szinten való folyamatos, biztonságos és szabályszerű ellátása;</li><li>- a termékminőségre, személy- és vagyonbiztonságra, munkavédelemre, egészségvédelemre, továbbá az állategészségügyre vonatkozó jogszabályi kötelezettségeknek és ipari előírásoknak, sztenderdeknek való megfelelés;</li><li>- a fenti okokra tekintettel a vezetői munkakörökben, és egyéb Társaság által meghatározott kritikus területeken, ideértve a specialista munkaköröket (például: termékfejlesztés vagy kontrolling), a munkakör betöltéséhez feltétlenül szükséges szakmai kompetenciák megismerése.</li></ul>
<b>3. Mi az adatkezelés célja? Milyen adatkezelési célok mellett, és milyen személyes adatok meddig tartó kezelését igényli a jogos érdek?</b>	<p>Az adatkezelés célja a Pályázó megpályázott munkakörre való szakmai alkalmasságának felmérése.</p> <p>A Társaság kizárólag az alkalmassági vizsgálatok eredményét – így azon tényt, hogy a Pályázó az adott munkakörre megfelel vagy nem felel meg vagy a munkakör betöltéséhez további feltételek biztosítása szükséges a Társaság részéről; ez utóbbi esetben ezen feltételek megadása, például: további szakmai képzés, vezetői pozíciók esetén vezetői képzés lehetőségének biztosítása – kezeli.</p>

	<p>A Pályázó által kitöltött tesztlapokban / online felületen / személyes interjú során megadott válaszok kiértékelését kizárólag a Társaság saját állományába tartozó, titoktartásra köteles szakember végzi.</p> <p>A Társaság minden esetben, még az esetleges alkalmassági vizsgálat megkezdése előtt tájékoztatja az érintett Pályázókat a vizsgálat elvégzésének szükségességéről, a vizsgált szakmai kompetenciákról és a vizsgálat menetéről, továbbá a jogaikról és jogorvoslati lehetőségeikről, valamint biztosítja, hogy azokról a fenti elérhetőségeken előzetesen tájékozódhassanak.</p>
<p><b>4. Mik az érintettek érdekei az adatkezelés vonatkozásában?</b></p>	<p>Az érintett Pályázók személyiségi jogának, valamint személyes adatokhoz fűződő jogának és szabadságainak tiszteletben tartása, amely már az alkalmassági vizsgálat kidolgozásakor, valamint a Társaság saját állományába tartozó titoktartásra köteles szakember kiválasztásakor a lehető legmesszebb mértékig figyelembevételre került.</p>
<p><b>5. Miért korlátozza arányosan a Társaság jogos érdeke az érintetti jogokat és szabadságokat?</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- a Társaság alkalmassági vizsgálatokat kizárólag meghatározott munkakörökre (ideértve különösen: vezetői munkakörök és egyes kritikus területek) vonatkozóan végez;</li> <li>- az alkalmassági vizsgálatok célja az adott munkakörhöz szükséges szakmai kompetenciák, nem pedig általánosságban személyes kompetenciák felmérése;</li> <li>- a Társaság még az alkalmassági vizsgálatokat megelőzően tájékoztatja a Pályázókat az alkalmassági vizsgálat elvégzésének szükségességéről, a vizsgált szakmai kompetenciákról, valamint a vizsgálat menetéről, továbbá a jogaikról és jogorvoslati lehetőségeikről;</li> <li>- a Pályázók mind az alkalmassági vizsgálatot megelőzően, mind annak során jogosultak kérdéseket intézni a Társasághoz;</li> <li>- a kitöltött papíralapú vagy online tesztlapok tartalmát, valamint az interjúban adott válaszokról a szakember által készített írásbeli összefoglalást kizárólag a Társaság saját állományába tartozó titoktartásra köteles szakember jogosult megismerni és kezelni;</li> <li>- a tesztlapok vagy az interjúban adott válaszok kiértékelése során kizárólag a megadott válaszok kerülnek figyelembevételre, egyéb tulajdonságok és körülmények (például: kézírás) nem;</li> <li>- a Társaság kizárólag az alkalmassági vizsgálatok eredményét – így azon tény, hogy a Pályázó alkalmas-e az adott munkakörre vagy sem, illetve szükséges-e esetében további feltétel(ek) biztosítása a munkakör betöltéséhez, ez esetben melyek ezek a körülmények – ismerheti meg és kezeli;</li> <li>- az alkalmassági vizsgálat eredményéhez a Társaság szervezetén belül kizárólag az érintett álláspályázat szerinti terület illetékes és a Társaság HR osztályának illetékesei férhetnek hozzá.</li> </ul>

<b>A közvetítő cég részére történő adattovábbítás a sikeres közvetítésért járó jutalék kiszámítása érdekében</b>	
<b>1. Feltétlenül szükséges-e az adatkezelés? Nem állnak-e rendelkezésre olyan alternatív megoldások, amelyek alkalmazásával személyes adatok kezelése nélkül megvalósítható a tervezett cél?</b>	<p>Az érintettek személyes adatait kevésbé érintő, az adatkezelési célok elérését megközelítő eredményességgel biztosító adatkezelési megoldás nem áll rendelkezésre.</p> <p>Sikeres kiválasztás esetén – a Társaság és a közvetítő cég közötti szerződés alapján – szükséges a közvetítő cég értesítése a felvételtől és a Pályázó kezdő fizetéséről a sikeres közvetítésért járó jutalék kiszámítása céljából, így alternatív, személyes adatok kezelésével nem járó vagy kevesebb, illetve más személyes adatok kezelésével járó megoldás nem áll rendelkezésre.</p> <p>A fenti adatkezelés – a fentebb írtakra tekintettel – kizárólag a Társaság által sikeresen kiválasztott Pályázókat érinti, melyeknek a közvetítésért járó jutalék kiszámításához minimálisan szükséges személyes adatai kerülnek csak kezelésre.</p>
<b>2. A Társaság és a közvetítő cég közös érdeke</b>	<p>A Társaság és a közvetítő cég közös érdekének tekintendő:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a közvetítő cégnek a sikeres közvetítésért járó jutalék kiszámítása;</li> <li>- a Társaság és a közvetítő cég közötti szerződés teljesítése, a felek közti üzleti kapcsolat fenntartása és erősítése.</li> </ul>
<b>3. Mi az adatkezelés célja? Milyen adatkezelési célok mellett, és milyen személyes adatok meddig tartó kezelését igényli a közös érdek?</b>	<p>Az adatkezelés célja a közvetítő cég részére történő adattovábbítás a sikeres közvetítésért járó jutalék kiszámítása érdekében.</p> <p>Az érintett adatok köre: a sikeres kiválasztás ténye, valamint az érintett Pályázó kezdő fizetése, beazonosításához szükséges adatok (ideértve különösen: az érintett neve, ha a jutalék kiszámításához szükséges, az érintett munkaköre, senioritása).</p> <p>Az adatokat a felek közti szerződésből eredő esetleges követelésekre, elszámolási vitákra tekintettek a Társaság a közvetítő céggel fennálló szerződés megszűnését követő 5 évig kezeli (Ptk. 6:22. §).</p>
<b>4. Mik az érintettek érdekei az adatkezelés vonatkozásában?</b>	<p>Az érintett Pályázók személyiségi jogának, valamint személyes adatokhoz fűződő jogának és szabadságainak tiszteletben tartása, amely már az adatkezelés kidolgozásakor a lehető legmesszebb mértékig figyelembevételre került.</p>
<b>5. Miért korlátozza arányosan a Társaság közös érdeke az érintetti jogokat és szabadságokat?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- a Társaság kizárólag a sikeres kiválasztás által érintett Pályázók adatait kezeli;</li> <li>- az adatkezelés kizárólag a közvetítő cég részére, a Társaság által fizetendő jutalék kiszámításához szükséges adatokra korlátozódik, egyéb, a fenti célból nem szükséges adatokat a Társaság nem továbbít a közvetítő cég részére;</li> <li>- a Társaság a fenti adatokat egyéb elemzések céljából nem használja fel.</li> </ul>

<b>Referenciaszemély megkeresésével kapcsolatos adatkezelés</b>	
<b>1. Feltétlenül szükséges-e az adatkezelés? Nem állnak-e rendelkezésre olyan alternatív megoldások, amelyek alkalmazásával személyes adatok kezelése nélkül megvalósítható a tervezett cél?</b>	<p>Az érintettek személyes adatait kevésbé érintő, az adatkezelési célok elérését megközelítő eredményességgel biztosító adatkezelési megoldás nem áll rendelkezésre.</p> <p>A Pályázó a korábbi vagy jelenlegi munkahelyéhez kapcsolódó referenciaszemélyek nevét, pozícióját és elérhetőségeit is megadhatja, ha úgy látja, hogy az érintett személy (jellemzően: korábbi szakmai felettes, munkatárs) hitelt érdemlő információkat tud adni a Pályázó szakmai tapasztalatairól és szaktudásáról. A Társaság, ha az adott referenciaszemélyt megkeresi, úgy kizárólag a megpályázott munkakör vonatkozásában releváns, a Pályázó szakmai tapasztalataival, szaktudásával kapcsolatos adatok vonatkozásában kérhet információkat, egyéb adatokat nem rögzíthet.</p> <p>A fenti adatkezelés – a fentebb írtakra tekintettel – kizárólag a Pályázók által megadott referenciaszemélyekre (jellemzően: korábbi szakmai felettes, munkatárs) korlátozódik a Társaság, valamint a Pályázó jogos érdeke alapján, a Pályázó adatait a referenciaszemélyek megkeresése vonatkozásában (például: a referenciaszemély által, az érintett Pályázó szakmai tapasztalatairól adott vélemény, információ) a Társaság a Pályázó hozzájárulása alapján kezeli, amelyet a Pályázó referenciaszemély megjelölésével ad meg. Referenciaszemélyek megjelölése a Pályázók által azonban nem kötelező, ez minden esetben a Pályázó saját döntése.</p>
<b>2. A Társaság és a Pályázó jogos érdeke</b>	<p>A Társaság és a Pályázó jogos érdekének tekintendő:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a Pályázó szakmai tapasztalataival, szaktudásával kapcsolatos adatok vonatkozásában való információszerzés;</li> <li>- a fenti információk alapulvétele a Pályázó felvételével kapcsolatos döntés meghozatalához.</li> </ul>
<b>3. Mi az adatkezelés célja? Milyen adatkezelési célok mellett, és milyen személyes adatok meddig tartó kezelését igényli a jogos érdek?</b>	<p>Az adatkezelés célja a Pályázó szakmai tapasztalataival, szaktudásával kapcsolatos adatok vonatkozásában való információszerzés, e célból a Pályázó által megjelölt referenciaszemély megjelölése.</p> <p>Az érintett adatok köre: a Pályázó által megjelölt referenciaszemély neve, beosztása, valamint a Pályázóval fennálló viszonya (például: szakmai felettes), továbbá kapcsolattartási adatai (ideértve különösen: a referenciaszemély e-mail címét).</p> <p>Az adatokat a Társaság a Pályázó által a Társasággal szembeni – álláspályázattal kapcsolatos – esetleges követelés vagy kezdeményezett bírósági, hatósági eljárás esetére a Ptk. 6:22. § alapján a kiválasztási eljárás lezárását követő 5 évig kezeli.</p>
<b>4. Mik az érintettek érdekei az adatkezelés vonatkozásában?</b>	<p>Az érintett referenciaszemély személyiségi jogának, valamint személyes adatokhoz fűződő jogának és szabadságainak tiszteletben tartása, amely már az adatkezelés kidolgozásakor a lehető legmesszemenőbb mértékig figyelembevételre került.</p>

<b>5. Miért korlátozza arányosan a Társaság jogos érdeke az érintetti jogokat és szabadságokat?</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- a Társaság kizárólag a Pályázó által megjelölt referenciaszemély adatait kezeli;</li><li>- a referenciaszemélyt a Társaság kizárólag abból a célból keresi meg, hogy a Pályázó szakmai tapasztalataival, szaktudásával kapcsolatos információkat nyerjen;</li><li>- a referenciaszemély megkeresésére olyan időben és módon kerülhet csak sor, hogy az indokolatlanul a referenciaszemélyt ne zavarhassa (így például a Társaság késő éjjel nem keresi meg a referenciaszemélyt telefonon);</li><li>- a Társaság a fenti adatokat egyéb elemzések céljából nem használja fel, bármely, a fenti célból nem szükséges (például: a Pályázó szakmai tapasztalataihoz, szaktudásához nem kapcsolódó vélemény vagy egyéb információ) adatokat nem kezel;</li><li>- amennyiben az adott referenciaszemély nem kíván, vagy nem tud információkat adni a Pályázó szakmai tapasztalataival, szaktudásával kapcsolatban, úgy a Társaság ezzel kapcsolatban adatokat nem kezel.</li></ul>
---	---